

# Prinsip

- Peruntukan emolumen daripada kerajaan tidak dikurangkan berikutan penyusunan/penstrukturan semula kakitangan.
- Penjimatan yang dibuat hasil peningkatan kecekapan disalurkan untuk insentif prestasi staf dan peningkatan fasiliti
- Kawalan agensi pusat dalam bentuk 'one-line'

# PERANAN UNIVERSITI

Peranan Universiti telah berubah secara drastik:

- Seajar dengan transformasi PSPTN.
- Kategori Universiti: APEX, RU, Komprehensif & Fokus
- Mengkomersialkan hasil penyelidikan untuk pembangunan dan perkembangan industri.
- Inovasi bidang pengajaran dan pembelajaran, penyelidikan, teknologi dan pengurusan.
- Pengantarabangsa.
- Penjana pendapatan IPTA.

## Penjanaan dan Pendapatan UPM 2013-2017

Butiran	2011	2012	Unjuran				
			2013	2014	2015	2016	2017
<b>Keperluan</b>	<b>889j</b>	<b>925j</b>	<b>973j</b>	<b>1003j</b>	<b>1098j</b>	<b>1128j</b>	<b>1156j</b>
Geran	676j	666j	649j	658j	662j	677j	687j
Penjanaan	245j	258j	324j	344j	435j	450j	469j
Pendapatan	921j	925j	973j	1003j	1098j	1128j	1156j
%Geran	76%	72%	67%	66%	60%	60%	59%
%Penjanaan	24%	28%	33%	34%	40%	40%	41%

# PEMERKASAAN IPTA



TRANSFORMASI PERKHIDMATAN  
UNIVERSITI MELALUI SSU



5 INISIATIF  
TRANSFORMASI  
PERKHIDMATAN  
BERINSPIRASIKAN  
CADANGAN **SBPA**

1

PERKHIDMATAN IPTA  
KEJAT

2

KEPIMPINAN  
DINAMIK

3

MODAL INSAN  
BERKUALITI

5

SARAAN YANG  
KOMPETITIF

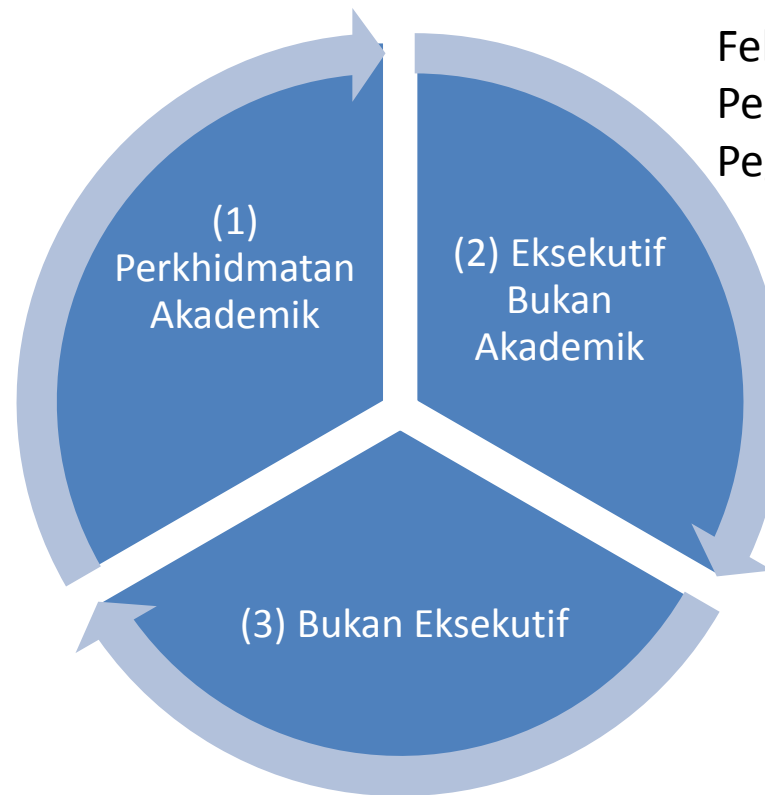
4

PERKHIDMATAN IPTA  
FLEKSIBEL



## SKIM PERKHIDMATAN DALAM UNIVERSITI (Pengisian termasuk kontrak -2012)

Profesor/Profesor  
Madya/Pensyarah  
kanan/Pensyarah/  
Tutor  
Guru (1823)



Felo Penyelidik/Pegawai  
Penyelidik/Penolong  
Pegawai Penyelidik (177)

Pegawai  
Pengurusan lain  
(675)

Pelaksana (3439)





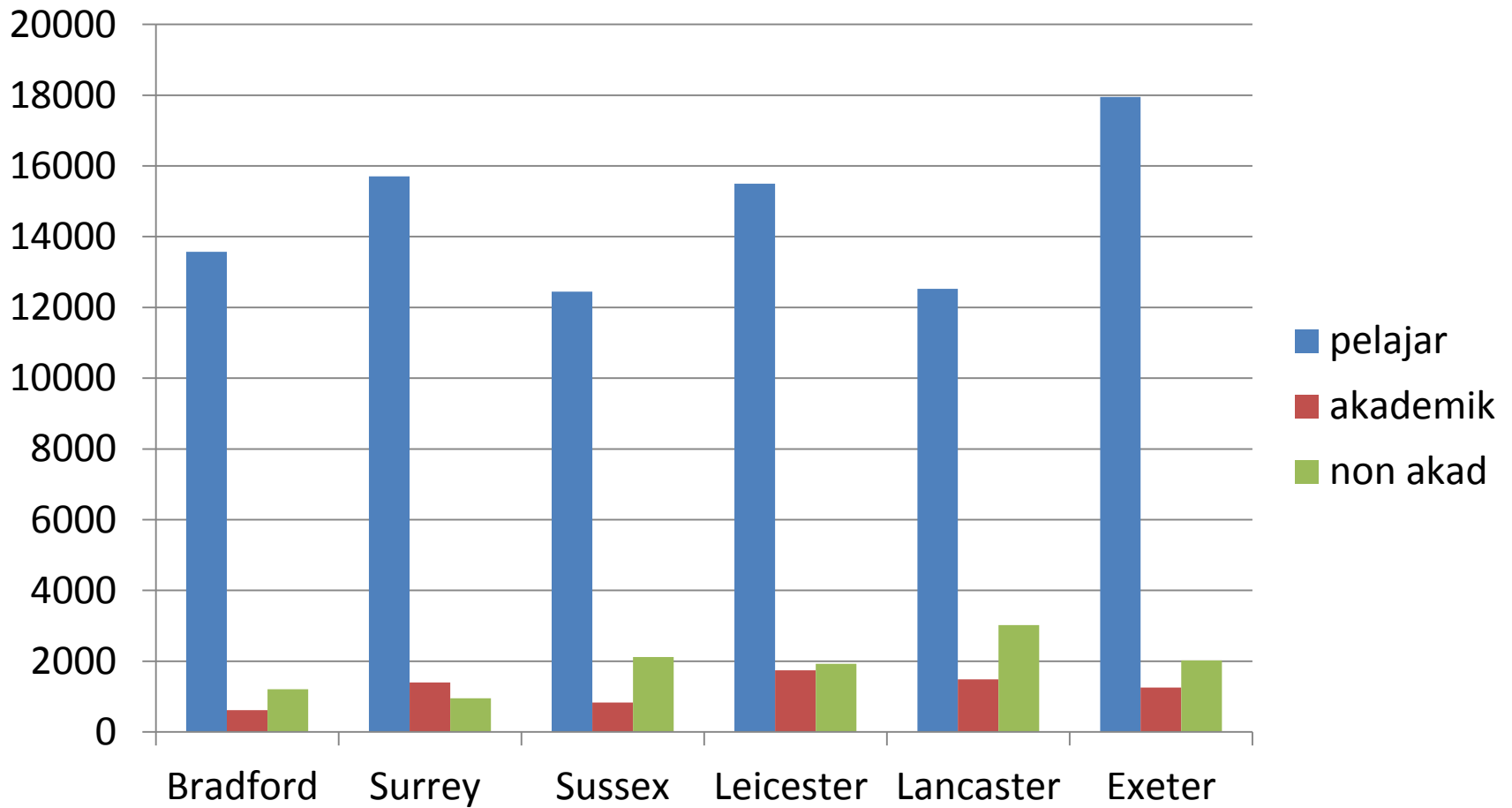
## Nisbah Pegawai Akademik dan Bukan Akademik (2012)

Universiti	Pelajar Prasiswazah	Pelajar Pascasiswazah	Akademik Staf	Bukan Akademik	Nisbah Akademik dan Bukan Akademik
National University of Singapore	26,742	10,562	2,609	7,142 (2643*) (*Research Staff)	1 : 2.7
Nanyang Technological University	23,500	10,000	3,300	2,500	1 : 0.75
Yale University	5,322	8,598	3,953	9,183	1 : 2.3
Chicago University	5,134	10,304	2,750	7,729	1 : 2.8
Michigan University	27,716	15,309	6,419	18,426	1 : 2.8
California University Davis	25,096	7,498	4,009	13,311	1 : 3.3
Cambridge University	12,077	6,371	5,999	3,142	1 : 0.5
Tokyo University	14,274	13,732	2,604	5,779	1 : 2.2
Kyoto University	13,399	9,308	2,864	5,397	1 : 1.8

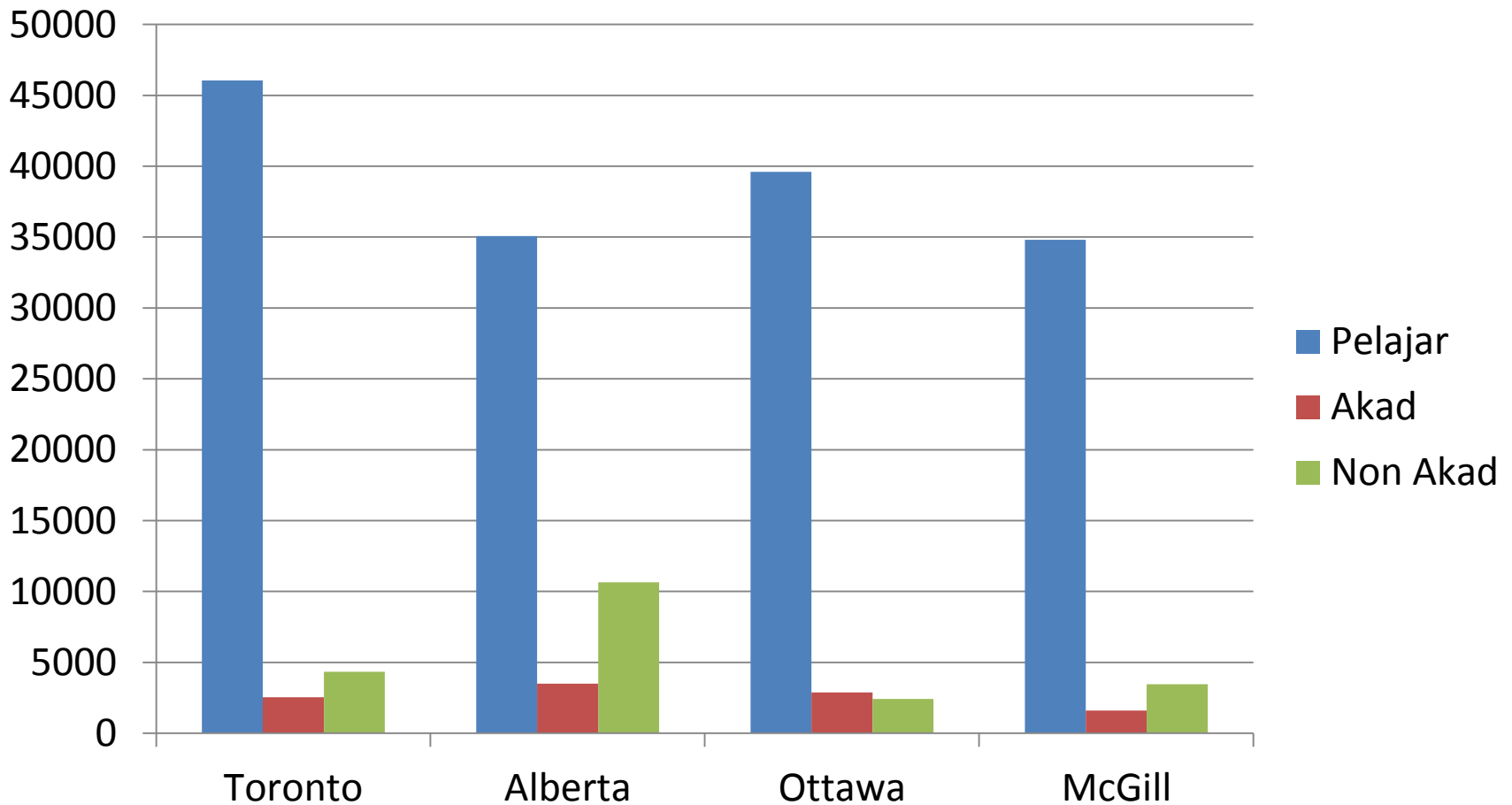


Universiti ( <a href="#">Statistik Universiti Org Kejat.docx</a> )	Nisbah Pensyarah Pelajar	Nisbah Akademik bukan akademik
New Castle Univ	1 : 32	1 : 1.5
Deakin Univ	1 : 27	1 : 2.1
Wollongong Univ	1 : 29	1 : 1
Western Sydney	1 : 32	1 : 1.2
Bradford Univ	1 : 22	1 : 1.9
Exeter Univ	1 : 14	1 : 1.6
Toronto Univ	1 : 18	1 : 1.7
Alberta Univ	1 : 10	1 : 3
Ottawa Univ	1 : 13	1 : 08
McGill Univ	1 : 21	1 : 2.1
Lancaster Univ	1 : 8	1 : 2
Sussex Univ	1 : 15	1 : 2.5
Surrey Univ	1 : 11	1 : 06

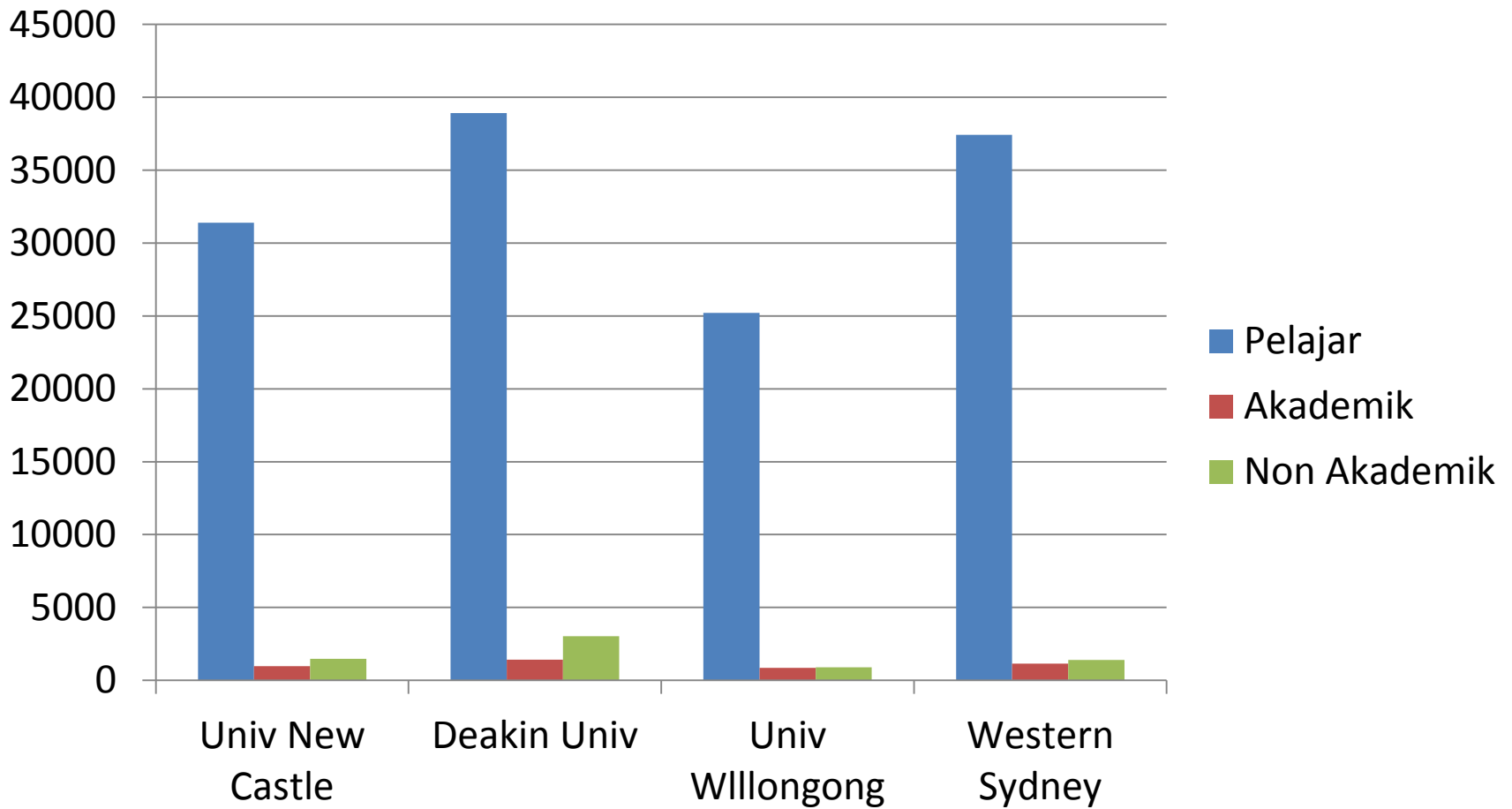
## Universiti di United Kingdom



## Universiti di Canada



## Universiti di Australia



# Unjuran Pelajar (mengikut kelompok)

sehingga tahun 2018

Kelompok	Bachelor	Pengajian Siswazah	Jumlah
Perubatan	1000 (7.69%)	mengekalkan pecahan dengan 60% (7,800) kelompok sains dan 40% (5,200) kelompok sains sosial	60% (15,600) kelompok sains dan 40% (10,400) sains sosial
Veterinar	500 (3.84%)		
Kejuruteraan & Senibina	1980 (15.23%)		
Sains	5200 (40.0%)		
Sosial Sains	4200 (32.3%)		
	<b>13,000</b>	<b>13,000</b>	<b>26,000</b>

## Nisbah Ikut Bidang Pengajian (Pensyarah dan Pelajar)

Kelompok	Nisbah Pensyarah Pelajar	Nisbah Universiti Terkemuka	Cadangan
Perubatan	1:04	Tanda aras universiti terkemuka dunia bagi nisbah Pensyarah : Pelajar adalah antara 1:06 hingga 1:10	Di Universiti Putra Malaysia dicadangkan untuk ditetapkan pada nisbah 1:13  (2,000 Pensyarah: 26,000 pelajar)
Veterinar	1:06		
Kejuruteraan dan Senibina	1:10		
Sains	1:18		
Sains Sosial	1:25		

Fakulti	Pelajar	Pensyarah Tetap	Pensyarah Kontrak	Nisbah Pensyarah Pelajar
FBMK	2299	85	19	1 : 22
FBSB	856	40	6	1 : 19
FEM	1228	66	2	1 : 18
<b>FEP</b>	<b>1523</b>	<b>94</b>	<b>5</b>	<b>1 : 15</b>
FK	3142	163	21	1 : 17
FPAS	690	21	2	1 : 30
FPP	2677	81	4	1 : 31



Fakulti	Pelajar	Pensyarah Tetap	Pensyarah Kontrak	Nisbah Pensyarah Pelajar
<b>FH</b>	<b>675</b>	<b>44</b>	<b>5</b>	<b>1 : 14</b>
FP	2001	67	28	1 : 21
FPV	609	39	11	1 : 12
<b>FRSB</b>	<b>568</b>	<b>44</b>	<b>3</b>	<b>1 : 12</b>
FS	2226	105	22	1 : 18
FSTM	880	28	6	1 : 26
<b>FSKTM</b>	<b>1023</b>	<b>68</b>	<b>2</b>	<b>1 : 15</b>

Fakulti	Pelajar	Pensyarah Tetap	Pensyarah Kontrak	Nisbah Pensyarah Pelajar
FPSK (Med)	605	164	12	1 : 3
FPSK (Non Med)	1302	87	10	1 : 13
FSPM	1081	40	4	1 : 25
<b>JUMLAH</b>	<b>23385</b>	<b>1,236</b>	<b>162</b>	<b>1 : 17</b>

# Status Sebenarnya

(sehingga Disember 2011)

Jawatan	Waran Jawatan	Pengisian Tetap	Kekosongan
Pegawai Akademik	1,792 (31.8%)	1,260	532* (diisi dengan pengambilan Tutor)
Pengurusan Profesional (Bukan Akademik)	746 (13.3%)	675	71
Pelaksana	3,089 (54.9%)	3,006	83
<b>JUMLAH</b>	<b>5,627</b>	<b>4,941</b>	<b>686</b>

# Bukan Akademik (Tamat Perkhidmatan)

(519 orang)

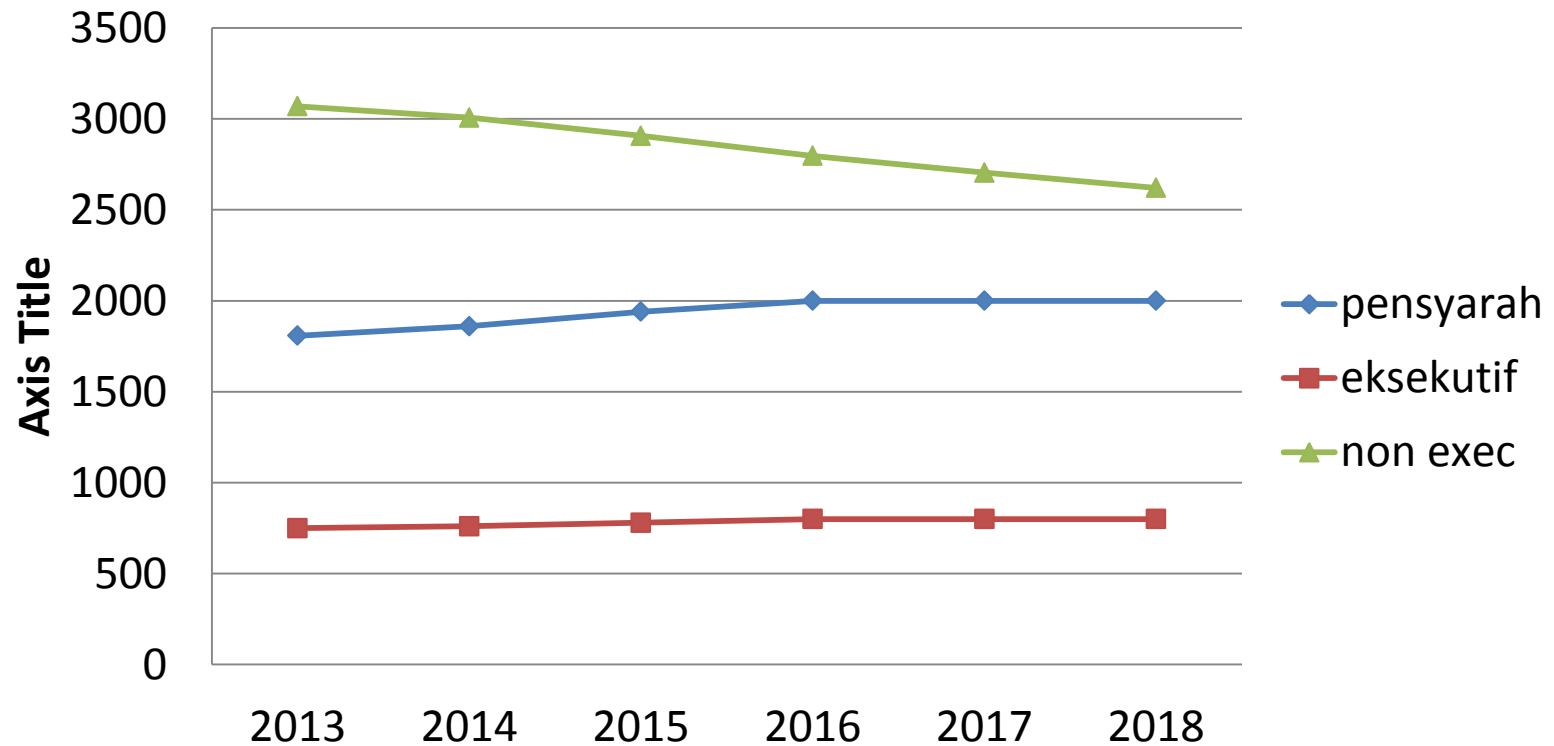
Tahun	Eksekutif		Bukan Eksekutif		Jumlah
	Teknikal	Pengurusan	Teknikal	Pengurusan	
					3,835
2013	2	1	5	15	23 (3,812)
2014	3	5	10	52	70 (3,742)
2015	5	8	25	75	113 (3,629)
2016	3	3	32	78	116 (3,513)
2017	3	12	18	75	108 (3,405)
2018	2	4	23	60	89 (3,316)

Keperluan Staf Akademik (2018)	Pilihan/ Opsyen	Staf Bukan Akademik (3,835)	-/+	Bersara (Bukan Akademik) (2013-2018)	Jawatan Akademik Semasa	-/+ Staf Akademik
Nisbah 1:13 (2,000)	1 : 2	4,000	+165	519	1,792	+208
	1 : 1.75	3,500	-335			
	1 : 1.6	3,316	-519			
	1 : 1.25	2,500	-1,335			
	1 : 1	2,000	-1,835			

Tahun	Pensyarah (1792)	Eksekutif (746)	Bukan Eksekutif (3089)	Jumlah (5627)
2013	1808 (+16)	750 (+4) ←	3069 (-20)	5627
2014	1860 (+52)	760 (+10) ←	3007 (-62)	5627
2015	1940 (+80)	780 (+20) ←	2907 (-100)	5627
2016	2000 (+50)	800 (+20) ←	2797 (-110)	5597
2017	2000	820 (+20) ←	2704 (-93)	5524
2018	2000	850 (+30) ←	2621 (-83)	5471

## Unjuran staf 2013 hingga 2018

### Chart Title





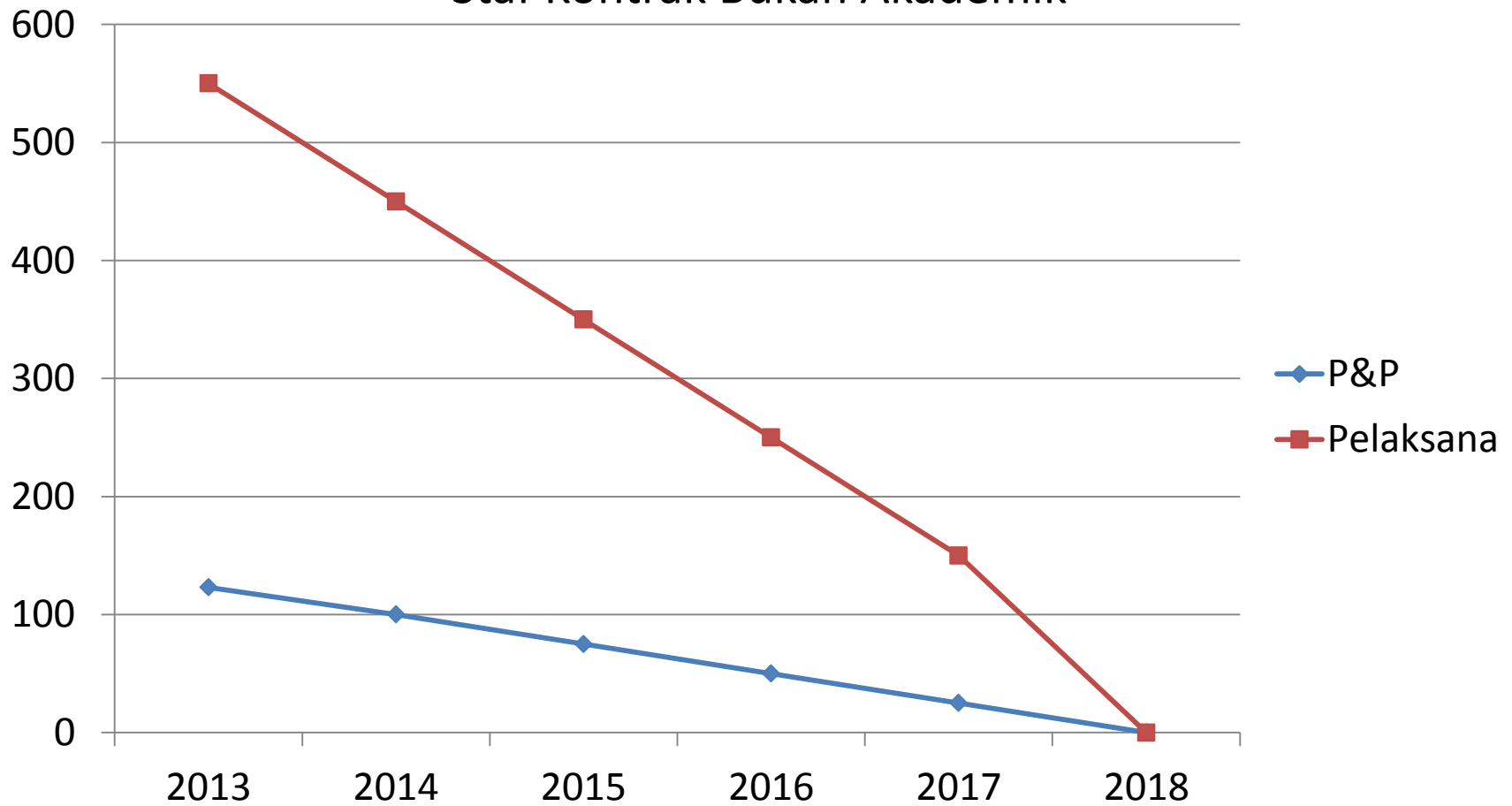
## Cadangan Agihan Staf

	Staf Bukan Akademik	Eksekutif dengan Bukan Eksekutif	Teknikal dengan Bukan Teknikal
<b>1 : 1.58</b>	<b>3,471</b>	(850 : 2621) (32% : 68%)	<b>55 : 45</b>

## Staf Kontrak Bukan Akademik

Tahun	Pengurusan	Pelaksana	Kos saving (RM)
2013	123	550	7 juta
2014	100	450	12 juta (5 juta)
2015	75	350	17 juta (5 juta)
2016	50	250	22 juta (5 juta)
2017	25	150	27 juta (5 juta)
2018	0	0	32 juta (5 juta)

## Staf Kontrak Bukan Akademik



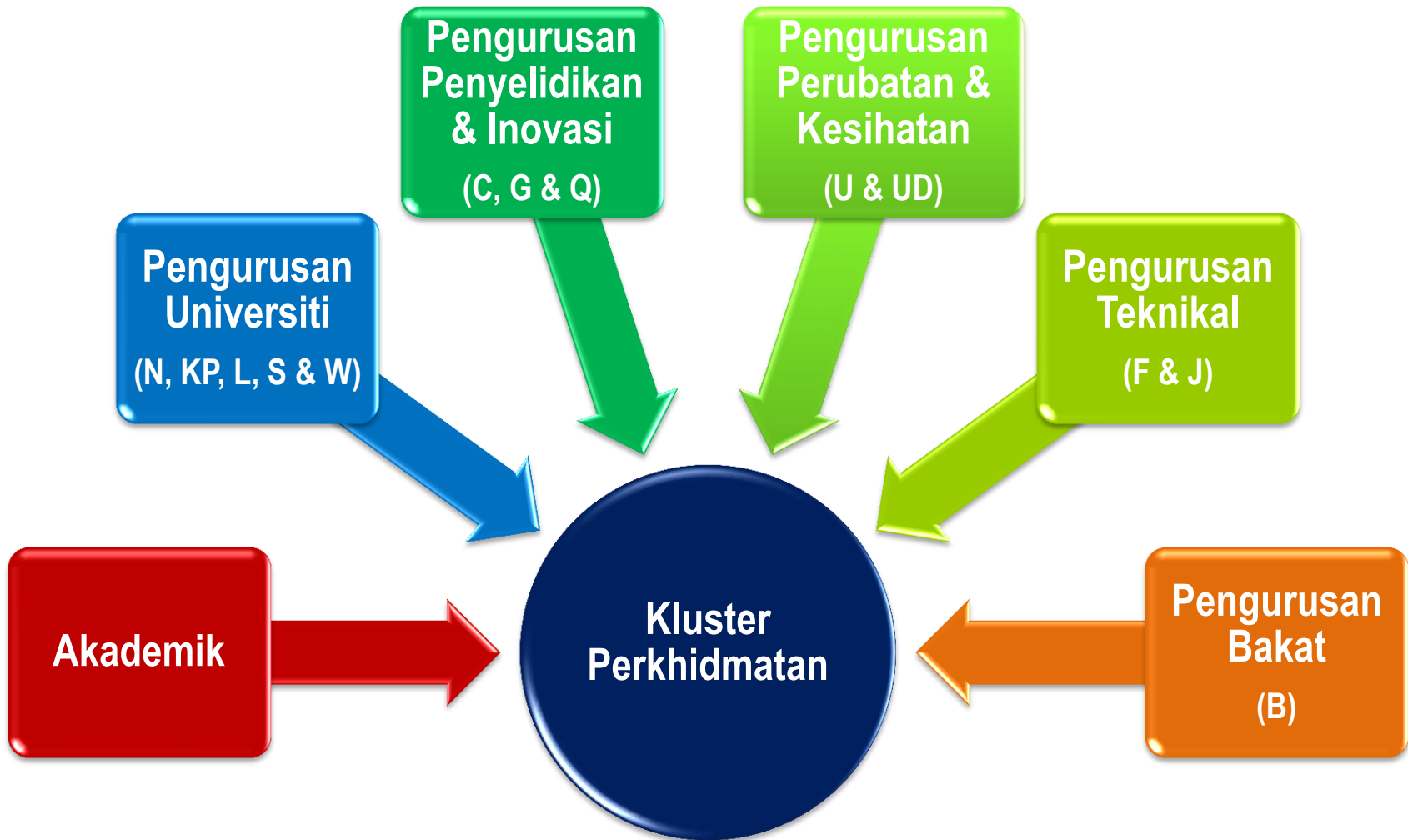
## Nisbah Akademik dan Bukan Akademik (mengambil kira penyusunan semula/mengganti yang bersara)

Tahun (a)	Staf Akademik (b)	Bukan Akademik (c)	Unjuran Baru
2013 - 2018	2,000 (37.6%)	(3,835 – 519*) 3,316 (62.4%) *bersara	5471 (Exec 850, Non Exec 2621) @ 3471
2019-2023	2,000 (41%)	(3,471 – 557*) 2,914 (59%) *bersara	4,914 (1 : 1.5)

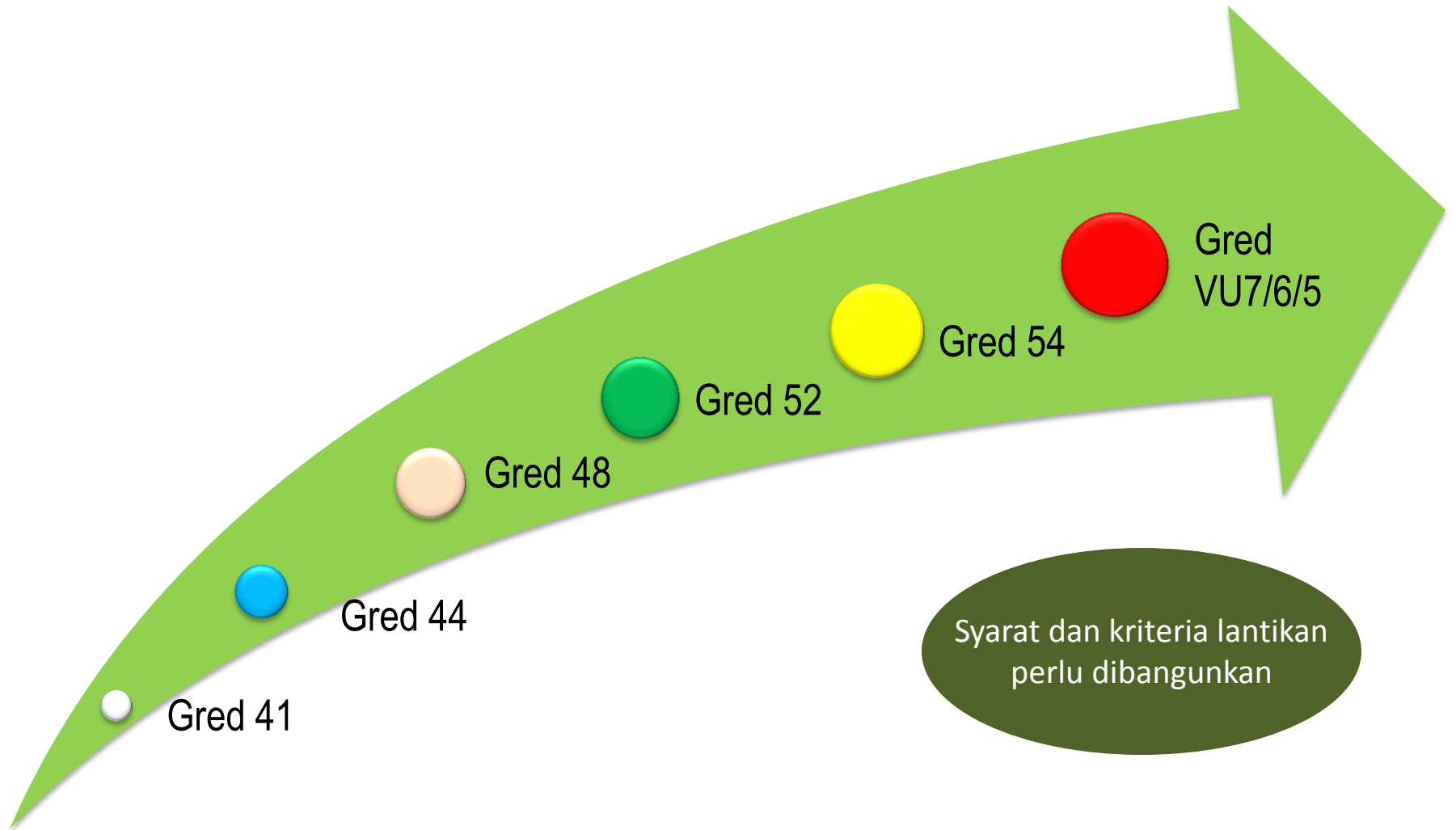
## Unjuran Staf Bukan Akademik (2018 -2023)- cadangan

Tahun dan Jumlah Staf Bukan Akademik	Kategori/Kumpulan Staf	Anggaran Jumlah
2018 ( 3,471)	Eksekutif Teknikal (Penyelidik, Pegawai Sains, Post doc, fello dll)	450 (12.9%)
	Eksekutif (Pengurusan)	400 (11.5%)
	Bukan Eksekutif	2,621 (75.5%)
2023 (2,914)	Eksekutif Teknikal (Penyelidik, Pegawai Sains, Post Doc, Fello dll)	650 (22.3%)
	Eksekutif (Pengurusan)	500 (17.1%)
	Bukan Eksekutif	1,764 (60.5%)

# CADANGAN KLUSTER PERKHIDMATAN

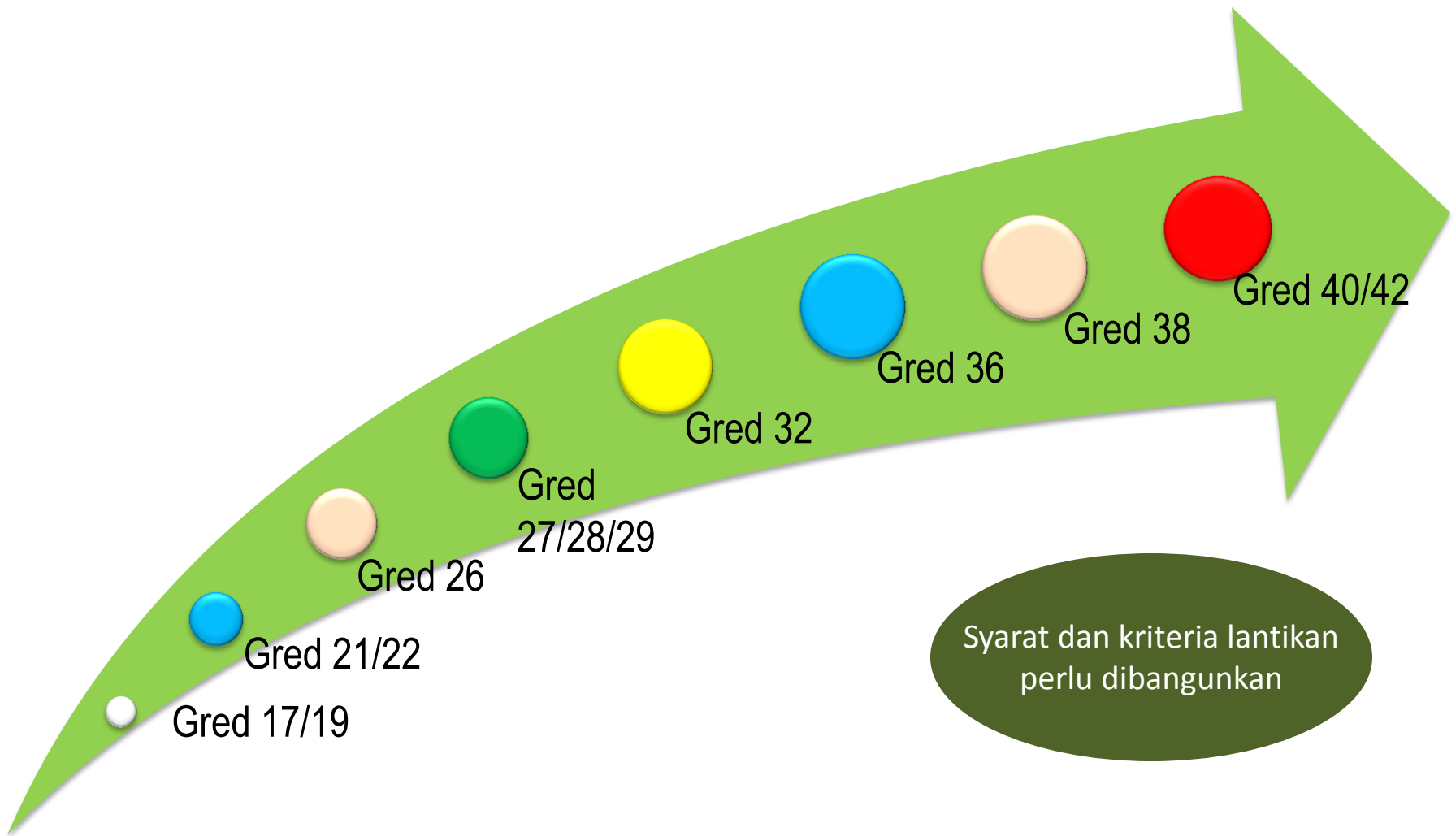


# CADANGAN LALUAN KERJAYA UNTUK STAF PENGURUSAN & PROFESIONAL





# CADANGAN LALUAN KERJAYA UNTUK STAF EKSEKUTIF



## CADANGAN SKIM PERKHIDMATAN BARU UNTUK KUMPULAN PENGURUSAN & PROFESIONAL (P&P)

### Pengurusan/ Teknikal/ Klinikal Universiti

Gred 41 dan ke atas

Syarat Lantikan :  
Sarjana Muda & *Multiple Entry*  
\*tangga gaji berasaskan  
kelayakan akademik

Kenaikan pangkat  
(*Fleksi*) :  
Gred 42 dan ke atas

Kenaikan pangkat  
(*Fast track*) :  
Berdasarkan pencapaian yang  
sangat cemerlang & luar biasa  
(meliputi multi tasking,  
kepimpinan, inovasi, jaringan  
dll)

## CADANGAN SKIM PERKHIDMATAN BARU UNTUK BUKAN EKSEKUTIF

### KLINIKAL

#### Bukan Eksekutif

**Klasifikasi :** Klinikal

**Syarat Lantikan :** Sekurang-kurangnya SPM atau setara

**Lantikan:** *Multiple Entry*

**Kenaikan Pangkat** (*Performance Based* sehingga Gred 40) :

- Boleh dinaikkan lagi ke Skel yang lebih tinggi dalam klasifikasi yang sama berdasarkan merit dan tanpa kekosongan jawatan

### PENTADBIRAN

#### Bukan Eksekutif

**Klasifikasi :** Pentadbiran

**Syarat Lantikan :** Sekurang-kurangnya SPM atau Setara

**Lantikan:** *Multiple Entry*

**Kenaikan Pangkat** (*Performance based* sehingga Gred 40) :

- Boleh dinaikkan lagi ke Skel yang lebih tinggi dalam klasifikasi yang sama berdasarkan merit dan tanpa kekosongan jawatan

### TEKNIKAL

#### Bukan Eksekutif

**Klasifikasi :** Teknikal

**Syarat Lantikan :** Sekurang-kurangnya SPM atau Setara

**Lantikan:** *Multiple Entry*

**Kenaikan Pangkat** (*Performance Based* sehingga Gred 40) :

- Boleh dinaikkan lagi ke Skel yang lebih tinggi dalam klasifikasi yang sama berdasarkan merit dan tanpa kekosongan jawatan

# Cadangan (penentuan kecekapan)

- Keperluan Sebenar Staf ditetapkan
- Merangka/membangun dan melaksana latihan bagi meningkatkan kemahiran/kecakapan staf/multitasking
- Kajian dan pembentukan semula skim perkhidmatan dan syarat perkhidmatan yang sedia ada
- Membuat penyusunan dan penstrukturan semula sistem tadbir urus (autonomi)

## CADANGAN UNTUK SKIM PERKHIDMATAN BARU

1. Peruntukan emolumen tidak dikaitkan dengan bilangan jawatan dan Gred jawatan dan Pusat Tanggungjawab. Universiti boleh menentukan tertakluk tidak melebihi siling yang ditetapkan.
2. Skim perkhidmatan yang pelbagai dikelompokkan berdasarkan kepada keperluan Universiti (Eksekutif dan Bukan Eksekutif, Teknikal dan Bukan Teknikal). Tidak terikat dengan skim perkhidmatan pusat.
3. Kelayakan Masuk Pelbagai (*Multiple Entry*) dilaksanakan untuk semua skim yang diwujudkan di Universiti.
4. Universiti boleh mewujudkan jawatan naik pangkat tertakluk tidak melebihi peruntukan/siling yang diberikan dengan syarat sistem Laporan Penilaian Prestasi yang mantap disediakan.

### Contoh cadangan Tugas yang boleh di alihdaya

Jawatan	Tamat Perkhidmatan 2013-2017	Tamat Perkhidmatan 2018-2023	Jumlah penjimatan	Catatan/kaedah penyelesaian
Pembantu Tadbir Perkeranian	77@RM1700 (RM1.6 juta)	78@RM1700 (RM1.6 juta)	RM3.2 juta	Penyusunan semula tugas dengan jawatan lain
Pembantu Am Pejabat	72@RM1000 (RM0.86 juta)	102@1000 (RM1.2 juta)	RM2.0 juta	Kos untuk outsource (RM0.6 juta/tahun)
Pekerja Rendah Awam	88@RM800 (RM0.85 juta)	48@RM800 (RM0.5 juta)	RM1.3 juta	Penyusunan semula tugas Dan outsource
			RM6.5 juta	

# TERIMA KASIH

**Wan Azman Wan Omar**

Pejabat Pendaftar

Tingkat 3, Bangunan Pentadbiran

Universiti Putra Malaysia

Tel: 03-8946 6141

E-mel: [wanzaman@putra.upm.edu.my](mailto:wanzaman@putra.upm.edu.my)





BERILMU BERBAKTI I  
WITH KNOWLEDGE WE SERVE I