

Klasifikasi PTJ	
Nama PTJ	
Klasifikasi Isu	
Kategori Isu	Sumber Manusia

Penilaian Risiko Berkala	3. Penilaian - Q4
Tahap Risiko	
Tindakan Atas Risiko	

Klasifikasi PTJ	Nama PTJ	Penyataan Isu	Klasifikasi Isu	Kategori Isu	Penilaian Risiko Berkala	Tahap Risiko	Tindakan Atas Risiko
Institut	Institut Antarabangsa Akuakultur dan Sains Akuatik (i-Aquas)	1. Kekurangan Staf	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Tinggi	Pindah (Transfer)
Pusat	Pusat Pengimejan Diagnostik Nuklear (OUT)	tidak layak terhadap pesakit dengan penggunaan GL perubahan daripada	Luaran	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Tinggi	Pindah (Transfer)
Pejabat	Pejabat Strategi Korporat dan Komunikasi	Kesilapan staf memberi kenyataan kepada media menyebabkan bahan kenyataan menjadi tular	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Tinggi	Rawat (Treat)
Bahagian	Bahagian Keselamatan Universiti	Tiada peruntukan undang-undang untuk menjalankan tugas kawalan keselamatan di jalanraya awam (luar kampus) menyebabkan tugas yang dijalankan tidak sah dan	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Tinggi	Rawat (Treat)
Bahagian	Bahagian Keselamatan Universiti	tidak ada peruntukan undang-undang khusus untuk menguatkuasakan peraturan dan tadbir yang merangkumi semua pengguna jalanraya (stas,pelawat,agensi luar) dalam kampus	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Tinggi	Rawat (Treat)
Fakulti	Fakulti Pertanian	ramai yang pnsyarah pakar dalam bidang pertanian bersara	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Fakulti	Fakulti Perubatan dan Sains Kesihatan	Kekurangan sumber manusia melaksanakan operasi peperiksaan klinikal	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Fakulti	Fakulti Perubatan dan Sains Kesihatan	Kekurangan tenaga pengajar	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Fakulti	Fakulti Perubatan dan Sains Kesihatan	Masalah kekurangan staf klinikal untuk latihan Klinik/Posting di Hospital Kerajaan	Luaran	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Fakulti	Fakulti Perubatan Veterinar (dan UVH)	Pelanggan lewat menerima perkhidmatan dan rawatan	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Fakulti	Fakulti Perubatan Veterinar (dan UVH)	Pelanggan tidak menjelaskan bil bayaran perkhidmatan	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Fakulti	Fakulti Perubatan Veterinar (dan UVH)	Bekalan ubat tidak stabil	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Fakulti	Fakulti Rekabentuk dan Senibina	Beban kerja staf meningkat kerana sumber manusia yang tidak mencukup disebabkan staf yang telah berpencen tidak digantikan	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Institut	Institut Biosains	1. Kekurangan tenaga sumber manusia bagi melaksanakan perkhidmatan	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Pusat	Pusat Asasi Sains Pertanian	Sumber tenaga manusia terhad dengan peningkatan enrolmen pelajar	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Pusat	Pusat Islam	Imam / Bilal tidak hadir mengendalikan solat fardu berjemaah atas sebab yang tidak dapat dielakkan	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Pusat	Pusat Islam	Penceramah/Tenaga Pengajar Masjid tidak mempunyai tauliah atau tamat tempoh tauliah JAIS	Luaran	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Pusat	Pusat Islam	Keberkesanan pembersihan oleh syarikat kontrak pencucian di Masjid	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Pusat	Pusat Pengimejan Diagnostik Nuklear (OUT)	Tuntutan GL yang lama/tertunggak	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Pindah (Transfer)
Pusat	Pusat Pengimejan Diagnostik Nuklear (OUT)	pelapis untuk penama/pemegang perlesenan (tenaga atom)	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Pusat	Pusat Pengimejan Diagnostik Nuklear (OUT)	sumber manusia yang terlatih tidak mencukupi	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Pindah (Transfer)
Pusat	Pusat Jaminan Kualiti (CQA)	Ketakakuran berulang disebabkan oleh tindakan pembetulan tidak berkesan berpunca daripada kurang rasa kepuanyan	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Pusat	Pusat Jaminan Kualiti (CQA)	dalam kalangan pekerja UPM	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Pejabat	Pejabat Pembangunan dan Pengurusan Aset	2. Perunding yang tidak kompeten menyebabkan projek tidak dapat disiapkan mengikut jadual dan meningkatkan kos projek	Luaran	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Pejabat	Pejabat Penasihat Undang-undang	Kesukaran mendapatkan dokumen dan keterangan daripada PTJ untuk membuat pembelaan mempertahankan Universiti terhadap Writ Aman yang dikemukakan.	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Pejabat	Pejabat Pendaftar	Sistem e-IHRAM yang dibangunkan pada tahun 2000 tidak lagi efisien untuk memproses data semasa sumber manusia Universiti yang semakin meningkat dan kompleks menyebabkan tahap kualiti dan kesahihan data sumber manusia UPM	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Pindah (Transfer)
Pejabat	Pejabat Pendaftar	Persekitaran yang mengabaikan pengisian perjawatan 93% dari keseluruhan watan perjawatan sedia bagi Universiti Awam menyebabkan UPM tidak dapat mengisi	Luaran	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Pejabat	Bahagian Pentadbiran Pejabat Naib Canselor	Pelantikan jawatan pentadbiran tidak mengikut tempoh dan proses yang ditetapkan menyebabkan kelancaran operasi sesuatu PTJ terjejas	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Pejabat	Bahagian Pentadbiran Pejabat Naib Canselor	Kebocoran Dokumen dan maklumat terperinci	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Pejabat	Pejabat Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan	Tidak mematuhi Peraturan (USECHH 2000 Reg) di bawah Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994.	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Pejabat	Pejabat Strategi Korporat dan Komunikasi	Penganjuran program rasmi universiti di kawasan terbuka (outdoor) menyebabkan peserta/peganjur terdedah kepada risiko kemalangan	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Pejabat	Pejabat Strategi Korporat dan Komunikasi	Kewujudan berita negatif berkaitan UPM yang dipaparkan di pelbagai laman maya menyebabkan bahan hebahan menjadi tular	Luaran	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Bahagian	Bahagian Kaunseling	Persekitaran yang mengabaikan keselamatan pesakit/pelajar/tenaga	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Bahagian	Bahagian Keselamatan Universiti	Sumber manusia tidak mencukupi menyebabkan tugas kawalan keselamatan tidak dapat dilaksanakan dengan sempurna	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)

Klasifikasi PTJ	Nama PTJ	Penyataan Isu	Klasifikasi Isu	Kategori Isu	Penilaian Risiko Berkala	Tahap Risiko	Tindakan Atas Risiko
Bahagian	Bahagian Keselamatan Universiti	Infrastruktur dan kelengkapan di pos kawalan tidak sempurna dan tidak kondusif menyebabkan kesihatan anggota terjejas dan terdedah kepada ancaman jenayah.	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Bahagian	Bahagian Keselamatan Universiti	Pemotongan peruntukan belanja mengurus menyebabkan kekerapan tugas rondaan dikurangkan bagi penjimatan kos bahan api kenderaan.	Luar	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Perkhidmatan	Penerbit UPM	Kelewatan penerbitan mengikut jadual sehingga buku tidak dapat dijual kepada pelajar atau pembaca luar mengikut tempoh yang diperlukan	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Perkhidmatan	Taman Pertanian Universiti	Sumber tenaga manusia terhad.	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Sederhana	Rawat (Treat)
Fakulti	Fakulti Pengajian Alam Sekitar	kekurangan kepakaran dalam bidang penyelidikan tertentu	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Fakulti	Fakulti Perhutanan	Staf kurang pendedahan dan kurang kemahiran dengan sistem sokongan pembelajaran (Sistem Putra Blast)	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Fakulti	Fakulti Pertanian	Kekurangan Staf Makmal (apabila staf makmal yang bersara tidak diganti) untuk melaksanakan operasi pengajaran dan penyelidikan di Fakulti Pertanian	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Fakulti	Fakulti Perubatan Veterinar (dan UVH)	Penurunan kes kerana penolakan perkhidmatan	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Fakulti	Fakulti Perubatan Veterinar (dan UVH)	Kelemahan komunikasi	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Fakulti	Fakulti Perubatan Veterinar (dan UVH)	Kerosakan peralatan perubatan, prasarana serta bekalan elektrik yang tidak stabil, kebocoran gas	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Fakulti	Fakulti Perubatan Veterinar (dan UVH)	Risiko kecederaan dan jangkitan penyakit zoonotik pada staf, pelajar dan penyakit	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Fakulti	Fakulti Perubatan Veterinar (dan UVH)	Kesilapan input data pelanggan semasa proses pendaftaran	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Fakulti	Fakulti Perubatan Veterinar (dan UVH)	Bahaya semasa mengendalikan sampel biologi dan sisa kimia	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Fakulti	Fakulti Sains	Kekurangan sumber manusia bagi pengendalian amali pelajar dan pengendalian alat teknologi tinggi	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Fakulti	Fakulti Sains Pertanian dan Makanan, UPMKB	Kekurangan pensyarah	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Fakulti	Fakulti Sains Pertanian dan Makanan, UPMKB	Pekerja kurang mahir bagi sebahagian pelaksanaan operasi dan pengurusan	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Sekolah	Sekolah Pengajian Siswazah (SPS)	Beban kerja staf meningkat yang boleh menjejaskan tahap kesihatan dan emosi staf	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Institut	Institut Biosains	3. Perlu mendapatkan latihan lanjutan yang berkaitan dengan perkhidmatan yang ditawarkan (teknik dan method terkini)	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Institut	Institut Penyelidikan Matematik	Peruntukan yang terhad untuk melantik atau menyambung kontrak Felo Penyelidik yang bagus dan menyebabkan aktiviti penyelidikan yang sedang dijalankan terhenti	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Institut	Institut Perhutanan Tropika dan Produk Hutan	Penggunaan staf wanita yang mengalami kesukaran mengendalikan jig yang berat akan menyebabkan berlaku kemalangan di tempat kerja apabila jig menghempak kaki	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Institut	Institut Pertanian Tropika dan Sekuriti Makanan	5. Staf bukan akademik terutamanya staf makmal yang kurang komited dan kurang kepakaran teknikal	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Institut	Institut Teknologi Maju	Pemohon tidak mengikut jadual yang ditetapkan menyebabkan jadual pengujian terjejas	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Institut	Institut Teknologi Maju	Keperluan pengujian sampel dengan segera oleh syarikat luar yang tidak dapat dipenuhi menyebabkan syarikat mendapat perkhidmatan di tempat lain	Luar	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Institut	Institut Antarabangsa Akuakultur dan Sains Akuatik (I-Aquas)	berencana alam semesta - tsunami - Perubahan musim hujan dan panas yang tidak dijangka - Hakis pantai dan tanah runtuh	Luar	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Rawat (Treat)
Pusat	Pusat Alumni	Keselamatan pekerja bagi pelaksanaan program/aktiviti Pusat Alumni di luar kawasan terdedah kepada risiko kemalangan	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Pusat	Pusat Kesihatan Universiti	Beban kerja staf meningkat	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Pusat	Pusat Kesihatan Universiti	Kesilapan input data pelanggan semasa proses pendaftaran	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Pusat	Pusat Kesihatan Universiti	Pelanggan dan anggota terdedah kepada jangkitan silang	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Pusat	Pusat Pembangunan Keusahawanan dan Kebolehpasaran Graduan	Peruntukan kewangan yang terhad menjejaskan bayaran gaji staf kontrak yang melaksanakan program/ projek dibawah KPI Universiti dan Kementerian.	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Pejabat	Pejabat Pembangunan dan Pengurusan Aset	2. Beban kerja staf meningkat menyebabkan kualiti perkhidmatan terjejas	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Pejabat	Pejabat Penasihat Undang-undang	Kelewatan PPUU menerima saman saman yang diterima oleh PTJ menyebabkan kelewatan PPUU memberikan arahan kepada panel peguam untuk memohon kebalan di mahkamah	Luar	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Pejabat	Pejabat Pendaftar	menyebabkan kerugian dari segi kos kewangan, masa dan bahan/kemudahan.	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Pejabat	Pejabat Pendaftar	Pengurangan peruntukan latihan menyebabkan pelaksanaan perancangan latihan terjejas.	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Hapus (Terminate)
Pejabat	Pejabat Pendaftar	Sistem keselamatan di bilik fail yang tidak mengikut ciri keselamatan menyebabkan kerosakan fail / kebakaran bilik fail	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)
Pejabat	Pejabat Pendaftar	Sistem pendawaian elektrik yang usang di kuarters UPM boleh menyebabkan kebakaran	Dalam	Sumber Manusia	3. Penilaian - Q4	Rendah	Tolak Ansur (Tolerate)

Klasifikasi PTJ	Nama PTJ	Pernyataan Isu	Klasifikasi Isu	Kategori Isu	Penilaian Risiko Berkala	Tahap Risiko	Tindakan Atas Risiko