



UPM
UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA
BERILMU BERBAKTI

UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA
AGRICULTURE • INNOVATION • LIFE

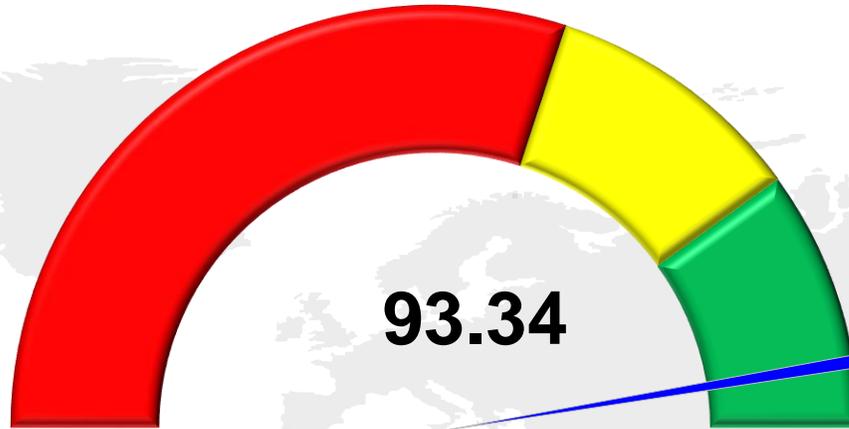
**MESYUARAT JAWATANKUASA KUALITI KE-59
UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA**

**AGENDA 6.a.i.
LAPORAN PENILAIAN PENCAPAIAN KPI UPM
TAHUN 2023**



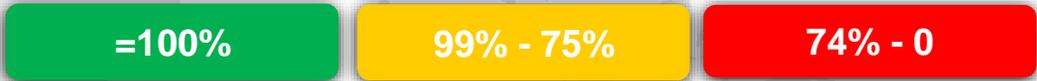
PENCAPAIAN KESELURUHAN KPI Q4 2023

KOD WARNA MARKAH BAGI KESELURUHAN KPI (GAUGE)



Q3 2023: 83.21%

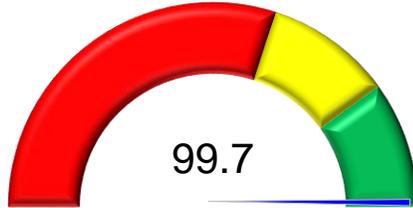
KOD WARNA PENCAPAIAN BAGI KPI



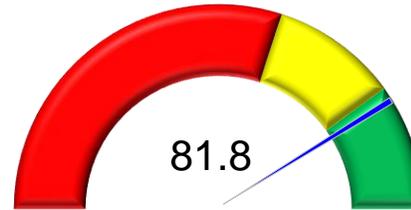
PENCAPAIAN KPI Q4 2023 MENGIKUT SKOP KPI



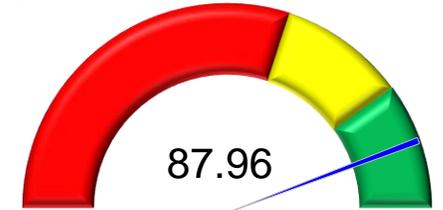
AKADEMIK & ANTARABANGSA



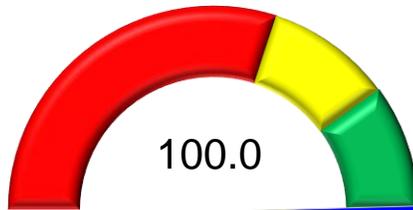
PENYELIDIKAN & INOVASI



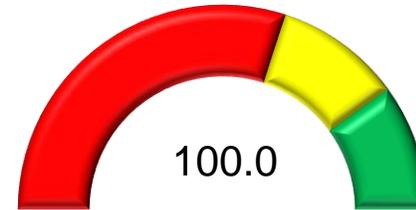
SUMBER MANUSIA



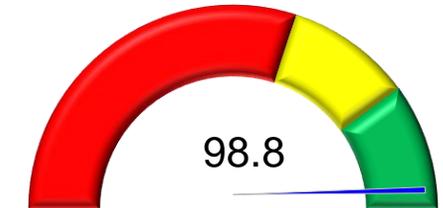
HAL EHWAL PELAJAR & ALUMNI



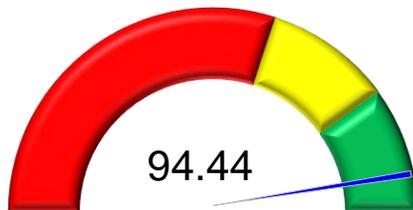
JARINGAN INDUSTRI & MASYARAKAT



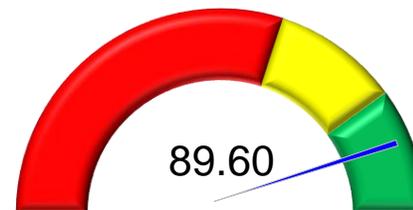
PERTANIAN



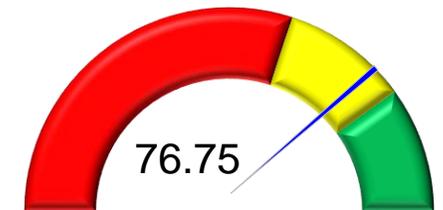
PERKHIDMATAN PERPUSTAKAAN & ICT



PENGURUSAN KEWANGAN DAN ASET



KEMAMPAKAN KEWANGAN



PERTANIAN (5 KPI)

- ◆ 1. Meningkatkan Keterampilan Disiplin Pertanian
 - ◆ 2. Graduan Usahawan Tani
- ◆ 3. Menjadi Pusat Rujukan Sekuriti Makanan dan Perladangan Lestari
 - ◆ 4. Menjadi Pusat Rujukan Pertanian Tropika
 - ◆ 5. Penjanaaan Pendapatan Pertanian

PERKHIDMATAN PERPUSTAKAAN & ICT (5 KPI)

- ◆ 1. Kedudukan Laman Web UPM di Webometrics
- ◆ 2. Pengukuhan & Visibiliti Sumber Maklumat Pertanian
- ◆ 3. Peratus Pengguna UPM Mengakses Maklumat Secara dalam Talian
 - ◆ 4. PUTRA@Smart Classroom
- ◆ 5. Pendigitalan Sistem Keselamatan Bersepadu

PENGURUSAN KEWANGAN & ASET (4 KPI)

- ◆ 1. Pendigitalan Sistem Kewangan Utama
- ◆ 2. Peratusan Penjanaaan Pendapatan bagi Menampung Belanja Mengurus UPM
- ◆ 3. Peratusan Penjanaaan Pendapatan bagi Menampung Belanja Mengurus HHAAS
 - ◆ 4. Penjanaaan Sumber Dalaman

KEMAMPANAN KEWANGAN (2 KPI)

- ◆ 1. Kutipan Dana Zakat, Wakaf dan Endowmen
- ◆ 2. Pengagihan Dana Zakat,

SUMBER MANUSIA (5 KPI)

- ◆ 1. Mengoptimumkan Bakat dengan Kecekapan Maksimum
 - ◆ 2. Mengoptimumkan Penggunaan Teknologi Maklumat dalam Pengurusan Sumber Manusia
 - ◆ 3. Kecemerlangan Bakat
 - ◆ 4. Indeks Kesejahteraan UPM
 - ◆ 5. Pelaksanaan Dasar Dan Pemantauan Integriti

AKADEMIK & ANTARABANGSA (7 KPI)

- ◆ 1. Graduan PhD
- ◆ 2. iGOT
- ◆ 3. Pelajar Antarabangsa
- ◆ 4. Pelajar Mobiliti (Inbound & Outbound)
- ◆ 5. Program *Summer School*
- ◆ 6. Peratusan Program PEO
- ◆ 7. Peratusan Program yang Melibatkan Industri

PENYELIDIKAN & INOVASI (11 KPI)

- ◆ 1. Penerbitan dalam Jurnal Berindeks
- ◆ 2. Penerbitan Q1
- ◆ 3. Sitasi 5 Tahun
- ◆ 4. Geran Penyelidikan
- ◆ 5. Pendapatan RDCE dan lain-lain
- ◆ 6. IPR yang Difailkan
- ◆ 7. Pengkomersilan
- ◆ 8. Jurnal Q1 bersama Universiti Top 100
- ◆ 9. Jurnal Science atau Nature
- ◆ 10. Jurnal Baharu dalam Journal Citation Reports
- ◆ 11. Peratusan Staf sebagai Penyelidik Utama

HAL EHWAL PELAJAR (7 KPI)

- ◆ 1. Kebolehpasaran Graduan
- ◆ 2. Bilangan Usahawan Pelajar
- ◆ 3. Bantuan Kewangan Pelajar
- ◆ 4. Perkhidmatan Sokongan Pelajar OKU
- ◆ 5. Program/Aktiviti yang Dianjurkan oleh Pelajar secara Kerjasama/Kolaborasi
- ◆ 6. Bilangan Program yang Memperkukuh Aspek Patriotik
- ◆ 7. Bilangan Penyertaan Pelajar dalam Program

JARINGAN INDUSTRI & MASYARAKAT (4 KPI)

- ◆ 1. Jaringan Industri dan Masyarakat yang Mampan
- ◆ 2. Geran Penyelidikan & Pengembangan
- ◆ 3. Program Antarabangsa
- ◆ 4. Impak Penjanaaan Pendapatan JINM

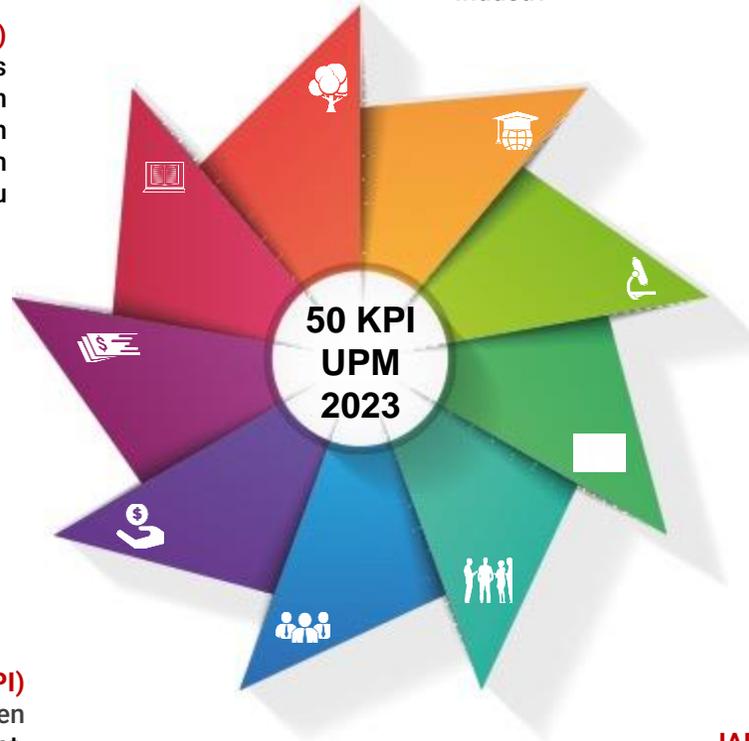
KOD WARNA PENCAPAIAN BAGI KPI

=100%

99% - 75%

74% - 0

Belum dinilai

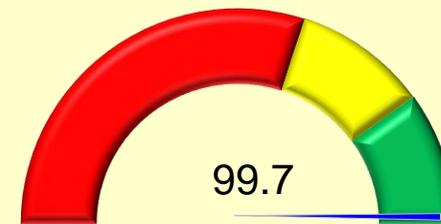




AKADEMIK & ANTARABANGSA

Jumlah KPI : 7

Peneraju : Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)



PENCAPAIAN Q4 2023

1. Bilangan graduan PhD **535** (500)

2. Peratusan iGOT :

a. PhD (7 semester) **12.6%** (20.0%)

b. PhD (8 semester) **21.3%** (30.5%)

c. Master (4 semester) **51.2%** (45.3%)

d. Bachelor **88.57** (88%)

3. Bilangan pelajar antarabangsa **5716** (4000)

a. Pascasiswazah antarabangsa **2517** (2000)

b. prasiswazah antarabangsa **2517** (2000)

4. Pelajar mobiliti

a. Bilangan pelajar inbound **2861** (1900)

b. Bilangan pelajar outbound **1967** (1000)

c. % pelajar bergraduat yang mengikuti program mobiliti **6.3%** (10%)

5. Program Summer School **61.11%** (35%)

6. Peratusan program prasiswazah yang telah mencapai sasaran Program Educational Outcome (PEO) **65%** (35%)

7. Peratusan program prasiswazah yang melibatkan industri dalam pengajaran dan pembelajaran **79%** (65%)

KOD WARNA PENCAPAIAN BAGI KPI

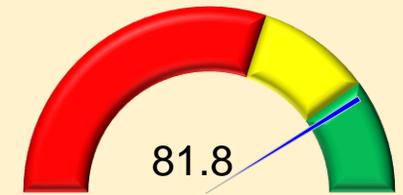
=100%

99% - 75%

74% - 0



PENYELIDIKAN & INOVASI



Jumlah KPI : 11

Peneraju : Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)

PENCAPAIAN Q4 2023

1. Bilangan artikel jurnal terindeks setiap staf **2.76** (3.0)

2. Peratusan penerbitan artikel dalam jurnal Quartile 1 (Journal Citation Reports) **15.65%** (30%)

3. Bilangan artikel dalam jurnal Quartile 1 bersama universiti luar negara (Top 100 QS WUR) **69** (65)

4. Bilangan artikel jurnal diterbitkan dalam Science atau Nature **0** (1)

5. Sitasi dalam tempoh 5 tahun **178,949** (160,000)

6. Bilangan jurnal UPM baharu yang terindeks dalam senarai Journal Citation Reports **1** (4)

7. Peratusan staf sebagai penyelidik utama geran penyelidikan **61.01%** (80%)

8. Jumlah geran penyelidikan yang diterima **RM31.3 juta** (RM90 juta)

9. Harta intelek (Persijilan paten, pemfailan paten, harta intelek selain paten) **214** (220)

10. Bilangan harta intelek yang dikomersialkan (Pelesenan teknologi atau know-how jualan terus dan produk dikomersialkan) **20** (18)

11. Penjanaian pendapatan (Pelesenan teknologi atau know-how jualan terus dan produk dikomersialkan) **RM690,158** (RM3.5 juta)

KOD WARNA PENCAPAIAN BAGI KPI

=100%

99% - 75%

74% - 0

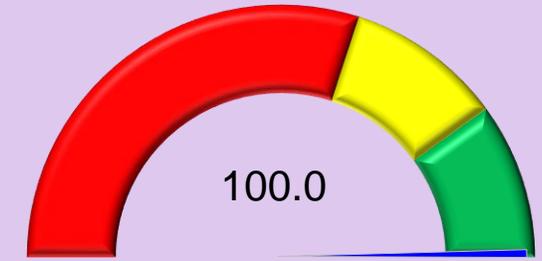




HAL EHWAL PELAJAR & ALUMNI

Jumlah KPI : 7

Peneraju : Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)



PENCAPAIAN Q4 2023

1. Peratus kebolehpasaran graduan pada tahun bergraduati **Penilaian SKPG 2023 dibuka sehingga 24 Februari 2024** **(95%)**

2. Bilangan usahawan pelajar yang berjaya menubuhkan syarikat yang mendaftar dengan Suruhanjaya Syarikat Malaysia (SSM). **132** **(130)**

3. Biasiswa dan bantuan kewangan pelajar **RM34.4 juta** **(RM40 juta)**

4. Menyediakan perkhidmatan sokongan bukan akademik kepada pelajar OKU **Skala 2** **(Skala 2)**

5. Program/aktiviti yang dianjurkan oleh pelajar secara kerjasama/ kolaborasi:

- a) kebangsaan **65** **(33)**
- b) antarabangsa **54** **(37)**
- c) Peratus pencapaian 'smart dan sharp skills' **83%** **70%**

6. Bilangan program yang memperkukuh jati diri menurus kepada aspek patriotik, perpaduan dan nilai murni.

- a) Bilangan program **416** **(300)**
- b) Bilangan penyertaan pelajar **66,083** **(46,000)**
- c) Peratus pencapaian 'smart dan sharp skills' **78%** **(70%)**

7. Pelaksanaan program yang menurus Kesejahteraan Holistik:

- a) Bilangan program **184** **(60)**
- b) Bilangan penyertaan pelajar **84,462** **(19,000)**
- c) Peratus pencapaian 'smart dan sharp skills' **73%** **(70%)**

KOD WARNA PENCAPAIAN BAGI KPI

=100%

99% - 75%

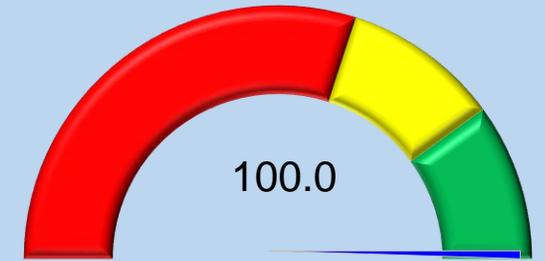
74% - 0



JARINGAN INDUSTRI & MASYARAKAT

Jumlah KPI : 4

Peneraju : Timbalan Naib Canselor (Jaringan Industri & Masyarakat)



PENCAPAIAN Q4 2023

1. Peratus jaringan industri dan masyarakat yang mampan	4.36%	(4.0%)
a) Projek JINM berimpak tinggi	222	
b) Projek JINM berimpak	5090	

2. Bilangan geran penyelidikan dan pengembangan	304	(150)
a) Bilangan Geran Penyelidikan Kontrak Industri	206	
b) Bilangan Geran Penyelidikan & Pengembangan Komuniti	98	

3. Bilangan program JINM UPM di arena antarabangsa	1128	(145)
a) Industri	1053	
b) Komuniti	75	

4. Impak Penjanaaan Pendapatan		
a) Pendapatan secara tunai melalui tabung amanah JINM	RM5.9 juta	(RM1.25 juta)
-Penawaran KTGS@PTJ – (Cadangan KPI 2024)	RM314,000	(RM660,000)

KOD WARNA PENCAPAIAN BAGI KPI

=100%

99% - 75%

74% - 0

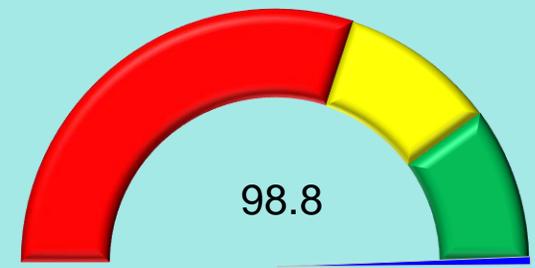




PERTANIAN

Jumlah KPI : 5

Peneraju : Dekan Fakulti Pertanian



PENCAPAIAN Q4 2023

1. Visibiliti Pertanian

- | | | |
|---|------------|-------|
| a. Bilangan staf dilantik sebagai panel dengan agensi/institusi/industri peringkat antarabangsa | 126 | (220) |
| b. Bilangan staf dilantik sebagai panel penasihat/penilai/ JK badan profesional/institusi/ persatuan berkaitan bidang di peringkat kebangsaan | 248 | (270) |
| c. Bilangan pengucap tama/plenary speaker/editorial board dalam jurnal (JCR) di peringkat antarabangsa | 126 | (40) |
| d. Kerjasama dalam penyelidikan / outreach peringkat kebangsaan (Agensi/Industri) | 179 | (60) |
| e. Kerjasama dalam penyelidikan peringkat antarabangsa | 107 | (65) |
| f. Kertas dasar yang diterima oleh agensi kerajaan dan swasta | 2 | (2) |

2. Graduan Keusahawanantani

- | | | |
|---|-------------|-------|
| a. Graduan yang terlatih dalam teknologi pertanian | 1204 | (800) |
| b. Graduan yang menjalankan aktiviti keusahawanantani | 309 | (80) |
| c. Usahawan pelajar dan graduan yang mendaftar syarikat berasaskan pertanian | 26 | (25) |
| d. Graduan pertanian yang diterima bekerja di agensi/syarikat Multi National Company (MNC). | 132 | (120) |

3. Pusat rujukan inovasi sekuriti makanan

- | | | |
|--|-----------|------|
| a. Bilangan teknologi UPM yang diterima pakai oleh industri dan masyarakat | 39 | (25) |
| b. Bilangan program inovasi pertanian yang dijalankan bersama industri dan masyarakat. | 79 | (30) |

4. Pusat rujukan pengembangan pertanian tropika

- | | | |
|--|--------------|-------|
| a. Bilangan projek pengembangan pertanian berimpak | 1,662 | (250) |
| b. Bilangan projek pengembangan pertanian antarabangsa | 283 | (30) |
| c. Bilangan pakar pertanian yang dirujuk dalam media massa dan seminar | 136 | (40) |

5. Jumlah pendapatan dari aktiviti pertanian

RM16,401,443.22 juta
(RM3 juta)

KOD WARNA PENCAPAIAN BAGI KPI

=100%

99% - 75%

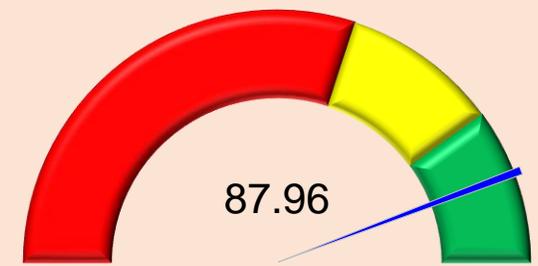
74% - 0



SUMBER MANUSIA

Jumlah KPI : 5

Peneraju : Pendaftar



PENCAPAIAN Q4 2023

1. Mengoptimumkan bakat dengan kecekapan maksimum		
a) Membangunkan norma penjawatan bagi Skim Sains (C), Skim Pertanian (G), Skim Pentadbiran dan Sokongan (N) serta Skim Kejuruteraan (J)	25%	(25%)
	-Skim Sains (C) selesai	
b) Perkongsian dan guna sama:	25%	(25%)
i. Skim Kemahiran (H)		
ii. Skim Pertanian (G)		
iii. Skim Kejuteraan (J)		
iv. Skim Pendidikan (D)		
2. Mengoptimumkan penggunaan teknologi maklumat dalam pengurusan sumber manusia		
a) Sistem Analitik (Dashboard) Sumber Manusia	100%	(60%)
b) Sistem Pengurusan Mesyuarat	50%	(50%)
c) Pelaksanaan pengurusan rekod secara digital melalui DDMS		
i. Pekeliling Pejabat Pendaftar/UPM mengenai pendekatan penggunaan pengurusan rekod secara digital	100%	(100%)
ii. Membuat hebahan kesedaran dan kepentingan pengurusan rekod digital di kalangan staf UPM berdasarkan kluster	30%	(30%)

3.a) Kecermelangan bakat peratusan penilaian keberkasanaan selepas staf menghadiri latihan		
i. Latihan Staf	100%	(95%)
ii. Pegawai Pengurusan dan Profesional (Bukan Akademik) menjalani latihan jangka pendek luar negara	2	(2)
b) Pelan penggantian		
i. Peratusan pemprofilan pegawai pengurusan dan professional	44.50%	(60%)
ii. Peratus ketersediaan kelompok bakat untuk memegang jawatan strategik UPM (pengawai yang lengkap kitaran)	32.58%	(60%)
c) Cuti sabatikal dan latihan pascakedoktoran		
i. Pegawai akademik menjalani latihan di 100 universiti terkemuka/ bidang berkaitan di luar negara	69%	(40%)
ii. Pegawai akademik mencapai KPI dan keberhasilan setelah menjalani cuti sabatikal/latihan pascakedoktoran	91%	(100%)

KOD WARNA PENCAPAIAN BAGI KPI

=100%

99% - 75%

74% - 0

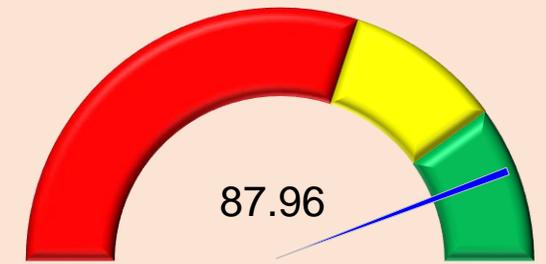


SUMBER MANUSIA

Jumlah KPI : 5

Peneraju : Pendaftar

- 4. Indeks Kesejahteraan UPM
 - a) Tindakan kepada dapatan Indeks Kesejahteraan UPM tahun 2021 **100%** (95%)
 - b) Memperkasakan kesedaran kesihatan mental di kalangan staf UPM **30%** (30%)
 - c) Program kesihatan bersasar bagi pesakit Non Communicable Disease (NCD) yang mendapatkan rawatan di PKU serta membudayakan gaya hidup sihat di kalangan warga kampus **5** (5)
- 5. Pengukuhan integriti
 - a) Pengukuhan integriti **66.25%** (60%)



PENCAPAIAN Q4 2023

KOD WARNA PENCAPAIAN BAGI KPI

=100%

99% - 75%

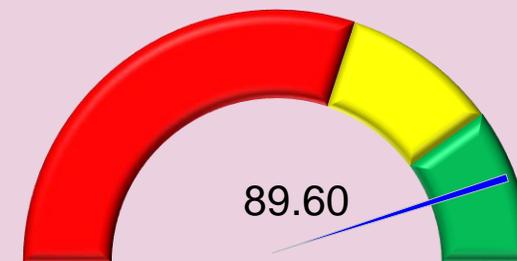
74% - 0



PENGURUSAN KEWANGAN & ASET

Jumlah KPI : 4

Peneraju : Bursar



PENCAPAIAN Q4 2023

1. Peratus pencapaian pendigitalan Sistem Kewangan Utama UPM

99%

(100%)

sehingga ke proses perolehan

3. Penjanaan sumber dalaman HSAAS

RM19.49 juta

(RM12.3 juta)

2. Peratus penjanaan pendapatan berbanding belanja mengurus UPM

23.25%

(32%)

(Keperluan belanja mengurus yang optimum adalah 32% daripada pendapatan keseluruhan UPM)

4. Peratus penjanaan sumber dalaman keseluruhan untuk kemampuan kewangan universiti

58.64%

(68%)

KOD WARNA PENCAPAIAN BAGI KPI

=100%

99% - 75%

74% - 0

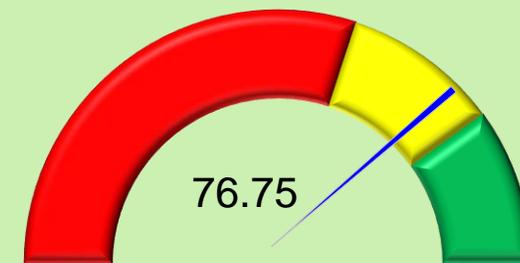




KEMAMPAHAN KEWANGAN

Jumlah KPI : 2

Peneraju : Bursar



PENCAPAIAN Q4 2023

5. Kutipan dana zakat, wakaf dan endowmen

- Zakat RM5.4 juta
- Wakaf RM1.3 juta
- Endowmen RM0.5 juta

RM7.2 juta

(RM11.7 juta)

6. Pengagihan dana zakat

82.77%

(90% daripada kutipan)

KOD WARNA PENCAPAIAN BAGI KPI

=100%

99% - 75%

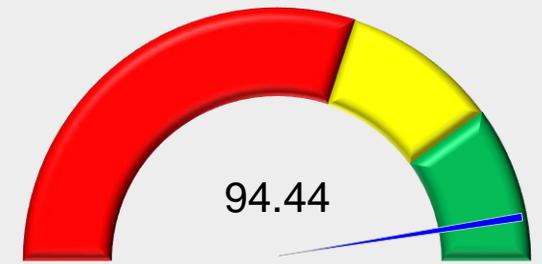
74% - 0



PERKHIDMATAN PERPUSTAKAAN & ICT

Jumlah KPI : 5

Peneraju : CIO



PENCAPAIAN Q4 2023

1. Mengekalkan kedudukan laman web UPM di Webometrics pada kedudukan dua teratas di Malaysia

Tempat ke-3
(Tempat ke-2)

2. Peningkatan bilangan kandungan digital yang diindeks dalam repositori pertanian bagi meningkatkan visibiliti pertanian di UPM

9708
(9500)

4. Peratus pengguna UPM mengakses maklumat secara dalam talian

51.68%
(44%)

5. Inisiatif Pendigitalan Kampus Pintar (PUTRA®Smart Classroom)

17
(16)

5. Pendigitalan Sistem Keselamatan Kampus Bersepadu

50.5%
(30%)

KOD WARNA PENCAPAIAN BAGI KPI

=100%

99% - 75%

74% - 0



**JUSTIFIKASI DAN INISIATIF
PENAMBAHBAIKAN KPI
BAGI TAHUN 2024**

BIL.	KPI	SASARAN (2023)	PENCAPAIAN 2022 (JAN - DIS)	PENCAPAIAN 2023 (JAN - DIS)	JUSTIFIKASI (sekiranya tidak mencapai sasaran)	TINDAKAN PEMBETULAN / INISIATIF
1	Bilangan artikel jurnal terindeks setiap staf	3.0 per staf	2.4 per staf	2.76 per staf	Arahan terkini daripada KPT (berkuatkuasa serta merta) yang tidak membenarkan pembiayaan penerbitan MDPI, Hindawi dan Frontiers menggunakan dana kerajaan	a) Penyelarasan semula penetapan wajaran LPPT (Pegawai Akademik) bagi komponen penerbitan dan penyelidikan b) Semakan semula terma dan syarat permohonan pembiayaan di bawah Inisiatif Pemerkasaan Penerbitan Jurnal
2	Peratusan penerbitan artikel dalam jurnal Quartile 1 (Journal Citation Reports)	30.0%	22.4%	15.65%		
3	Bilangan artikel dalam jurnal Quartile 1 bersama universiti luar negara (Top 100 QS WUR)	65	101	69		
4	Bilangan artikel jurnal diterbitkan dalam Science atau Nature	1	-	-		
5	Jumlah bilangan sitasi (5 tahun penerbitan dengan 5 tahun jumlah sitasi)	160,000	151,714	178,949		
6	Bilangan jurnal UPM yang terindeks dalam senarai Journal Citation Reports	4	1 (kumulatif)	1 (kumulatif)		

BIL.	KPI	SASARAN (2023)	PENCAPAIAN 2022 (JAN - DIS)	PENCAPAIAN 2023 (JAN - DIS)	JUSTIFIKASI (sekiranya tidak mencapai sasaran)	TINDAKAN PEMBETULAN / INISIATIF
7	Peratusan staf sebagai Penyelidik Utama geran penyelidikan	80%	65.2%	63.5%	<ul style="list-style-type: none"> • % PI University adalah 229.01% daripada sasaran 236 PI. RMC telah meningkatkan kelulusan Geran Putra sehingga jumlah PI Universiti telah melebihi had 200%. • % PI National hanya capai 65.8% daripada sasaran 550 PI. Kadar kejayaan geran KPT pada 2023 adalah rendah iaitu sebanyak 30% memberikan kesan kepada jumlah PI Nasional. • % PI Swasta hanya capai 30.22% daripada sasaran 314 PI. • % PI Antarabangsa hanya capai 16.5% daripada sasaran 472 PI. 	<p>a) Keutamaan khas untuk permohonan Geran Putra kepada staf yang mempunyai output penerbitan yang baik tetapi tidak berjaya mendapat geran/pendanaan luar</p> <p>b) Keutamaan kelulusan GP-IPM kepada Pegawai Akademik baharu</p> <p>c) Inisiatif GP Berimpak & Berkumpulan akan disusun semuladengan lebih bersasar mengikut niche dan keutamaan UPM</p>

NOTA:

* – Pindaan sasaran **RM90 juta** dari nilai asal RM110 juta sepertimana yang dipersetujui dalam Bengkel Penetapan Sasaran KPI 2023, Dewan Pertanian (16 Februari 2023)

BIL.	KPI	SASARAN (2023)	PENCAPAIAN 2022 (JAN - DIS)	PENCAPAIAN 2023 (JAN - DIS)	JUSTIFIKASI (sekiranya tidak mencapai sasaran)	TINDAKAN PEMBETULAN / INISIATIF
8	Jumlah geran penyelidikan yang diterima	RM90* juta	RM34.4 juta	RM32.9 juta	<ul style="list-style-type: none"> Pencapaian Geran Awam adalah 69% daripada sasaran RM37.7 juta adalah rendah kerana sebilangan besar penyelidik dikenalpasti tidak layak memohon geran-geran utama KPT kerana masih tidak mencapai 100% prestasi projek terdahulu dan telah disekat untuk mengemukakan permohonan baharu. Pencapaian Geran Swasta adalah 18% daripada sasaran RM18.9 juta adalah terlalu rendah berbanding sasaran kerana RMC belum meligatkan promosi Insentif Double Tax Deduction untuk menarik sumbangan Syarikat Malaysia untuk membiayai projek penyelidikan UPM. Pencapaian Geran Antarabangsa adalah 9% daripada sasaran RM37.7 juta adalah terlalu rendah berbanding sasaran kerana RMC tidak mempunyai unit khas untuk meneroka peluang-peluang pendanaan antarabangsa dan hanya bergantung maklumat yang diterima daripada penyelidik atau hebahan penaja. 	<p>a) Sesi interaksi / Putra Laureate diteruskan di PTJ.</p> <p>b) Meneroka peluang pendanaan baharu dengan pihak luar yang strategik seperti penubuhan pusat penyelidikan bersama.</p>

NOTA:

* – Pindaan sasaran **RM90 juta** dari nilai asal RM110 juta sepertimana yang dipersetujui dalam Bengkel Penetapan Sasaran KPI 2023, Dewan Pertanian (16 Februari 2023)

BIL.	KPI	SASARAN (2023)	PENCAPAIAN 2022 (JAN - DIS)	PENCAPAIAN 2023 (JAN - DIS)	JUSTIFIKASI (sekiranya tidak mencapai sasaran)	TINDAKAN PEMBETULAN / INISIATIF
9	Harta Intelek (Pensijilan paten, pemfailan paten, harta intelek selain paten)	220	202	214	Permohonan harta intelek berkualiti semakin berkurangan	<p>Mempergiat aktiviti klinik harta intelek bersasar kepada PTJ dengan mengadakan pengisian permohonan harta intelek secara hands-on</p> <p>Mengadakan perbincangan bersama Timbalan Dekan (PI) PTJ dan penyelarasan inovasi</p>

JUSTIFIKASI & CADANGAN PENAMBAHBAIKAN

Penyelidikan dan Inovasi

BIL.	KPI	SASARAN (2023)	PENCAPAIAN 2022 (JAN - DIS)	PENCAPAIAN 2023 (JAN - DIS)	JUSTIFIKASI (sekiranya tidak mencapai sasaran)	TINDAKAN PEMBETULAN / INISIATIF
10	Bilangan harta intelek yang dikomersialkan (Pelesenan teknologi atau know-how jualan terus dan produk dikomersialkan)	18	12	20	<p>Sebanyak 9 harta intelek dalam peringkat kelulusan:</p> <p>1) JPU (1)</p> <p>2) JKTK (8)</p>	
11	Penjanaan pendapatan (Pelesenan teknologi atau know-how jualan terus dan produk dikomersialkan)	RM3.5 juta	RM529,552	RM690,158	<p>1. Nilai perjanjian pelesenan tidak mencapai RM1 juta setahun</p> <p>2. PSP telah memberi/hantar notis peringatan kepada industri sebanyak 3 kali (mengikut peraturan tuntutan hasil)</p> <p>3. Kerjasama dengan PPUU (Penasihat Undang-Undang) untuk mengeluarkan notis tuntutan hutang dan tindakan guaman jika industri masih belum membuat bayaran</p> <p>4. Jualan produk tidak memberangsangkan dan ada produk hanya sekali/satu kuantiti terjual dalam sebulan.</p> <p>5. Aktiviti pemindahan teknologi masih berjalan. Oleh itu, produk baharu masih belum terhasil.</p>	<p>1. Aktiviti pemasaran/roadshow dipertingkatkan dan diperkasakan</p> <p>2. Pengiklanan produk di laman sosial ditambahbaik</p> <p>3. Mesyuarat lapangan bersama industri digandakan.</p> <p>4. Bilangan syarikat pemula UPM digandakan</p> <p>5. Pengiklanan syarikat dan produk yang telah dilesenkan (rakaman video, maklumat jualan)</p> <p>6. Galakkan untuk syarikat aktif membuat jualan secara live (cth di Shopee, Tik Tok)</p>

Bil.	KPI	SASARAN 2023	PENCAPAIAN Q4 2023	JUSTIFIKASI (Sekiranya Tidak Mencapai Sasaran)
1(a)	Bilangan staf dilantik sebagai panel dengan agensi/institusi/industri peringkat antarabangsa (2%)	220	126	1) Kurang Pegawai Akademik terlibat dengan badan antarabangsa terutama dalam kalangan Pegawai Akademik > 5 tahun berkhidmat; 2) Kurang pendedahan dalam pegawai bukan akademik untuk menganggotai badan antarabangsa.
1(b)	Bilangan staf dilantik sebagai panel dengan agensi/institute/industri peringkat kebangsaan (5%)	270	248	1) Kurang pegawai akademik dengan badan kebangsaan terutama dalam kalangan Pegawai Akademik > 5 tahun berkhidmat; 2) Kurang pendedahan dalam pegawai bukan akademik untuk menganggotai badan kebangsaan.

Bil.	KPI	SASARAN 2023	PENCAPAIAN Q4 2023	TINDAKAN	IMPAK	JUSTIFIKASI (Sekiranya Tidak Mencapai Sasaran)
3.	Kecemerlangan Bakat b. Pelan Penggantian					
	i. Peratus pemprofilan pegawai Pengurusan dan Profesional	60%	44.50% (474/1065)*100	Sistem Penilaian Kompetensi menggunakan instrumen BESA telah dibuka sebanyak 8 kali termasuk 3 sesi tambahan dari yang dirancang untuk tahun 2023. Jumlah keseluruhan 474 pegawai berjaya diprofilkan dari tahun 2020 hingga 2023.	Pemprofilan pegawai akan membantu dalam membuat keputusan sumber manusia yang lebih berkesan : a. Perancangan latihan staf akan lebih berfokus kepada Pembangunan kompetensi melalui <i>Competency gap Analysis</i> . b. Kesesuaian Penempatan berdasarkan <i>Job fit analysis</i> . c. Kelompok Bakat Pelan Penggantian dapat diwujudkan; dan d. Salah satu kriteria kenaikan pangkat untuk Pembangunan Kerjaya.	Terdapat staf yang menolak untuk melengkapkan pemprofilan kompetensi atas beberapa sebab seperti: a. Tidak berhasrat untuk memohon kenaikan pangkat; b. Selesa dengan penempatan semasa dan menolak perubahan/ pembaharuan.

Bil.	KPI	SASARAN 2023	PENCAPAIAN Q4 2023	TINDAKAN	IMPAK	JUSTIFIKASI (Sekiranya Tidak Mencapai Sasaran)
3.	Kecemerlangan Bakat					
	b. Pelan Penggantian					
	ii. Peratus ketersediaan kelompok bakat untuk memegang jawatan strategik UPM (pegawai yang lengkap kitaran)	60%	32.58% (100/307) X 100	<p>Jemputan kepada kelompok bakat untuk melengkapkan pemprofilan telah dilakukan dalam 13 siri taklimat.</p> <p>Tindakan tahun 2024 :</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Sistem pemprofilan kompetensi akan dibuka sepanjang tahun agar pegawai dapat merekodkan terus peristiwa/tugasan terbaik yang dikendalikan. b. Klinik Intensif Penulisan BESA diadakan kepada pegawai yang memerlukan bantuan dalam membuat penulisan kompetensi. 	Dapat mengenalpasti kelompok bakat dalam pelan penggantian yang mempunyai potensi untuk memegang jawatan utama/ strategik pada masa kini dan hadapan.	Terdapat pegawai yang tidak terlibat dengan tugas yang signifikan untuk direkodkan dalam sistem pemprofilan kompetensi.

Bil.	KPI	SASARAN 2023	PENCAPAIAN Q4 2023	TINDAKAN	IMPAK	JUSTIFIKASI (Sekiranya Tidak Mencapai Sasaran)
3.	Kecemerlangan Bakat c. Cuti Sabatikal dan Latihan pascakedoktoran					
	ii. Pegawai akademik mencapai KPI dan keberhasilan setelah menjalani cuti sabatikal/Latihan pascakedoktoran	100%	<u>91%</u>	Keberhasilan yang diukur ialah laporan akhir yang mengandungi pencapaian KPI bagi latihan yang dijalankan.	UPM dapat meningkatkan bilangan dan jumlah geran penyelidikan, kertas penerbitan, MoU dengan universiti terkemuka atau selainnya.	3 pegawai baru menamatkan cuti sabatikal pada 31/12/2023 dan laporan perlu dihantar dalam tempoh 1 bulan selepas lapor diri bertugas

1 UPM telah berada pada kedudukan yang terbaik bagi 2 penunjuk penilaian iaitu **Visibility (Impact) Rank** dan **Transparency (Openness) Rank**.

2 Kecuali untuk kriteria **Excellence (Scholar) Rank (Top Cited Paper)** yang berkaitan dengan penulisan dan penerbitan jurnal yang mempunyai pemberat tinggi tetapi masih berada pada tahap yang kurang memuaskan dan telah mempengaruhi keputusan keseluruhan ranking webometrics.

3 Ranking Webometrics tidak hanya bergantung kepada visibiliti dan keupayaan Laman Web semata-mata, tetapi turut dinilai pada kriteria **Top Cited Researcher (Google Scholar Profiles)** dan **Top Cited Papers (Scimago)**.

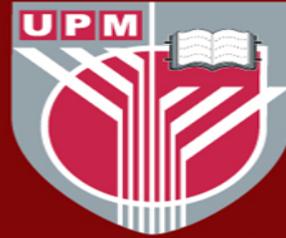
4 Justeru, disarankan agar staf akademik dan para penyelidik turut sama membantu untuk meningkatkan pencapaian Ranking Webometrics ini dengan mengemaskini profil dan maklumat penerbitan di dalam **Google Scholar Profiles** dan meningkatkan penulisan dan penerbitan artikel.

Kriteria / Ranking	Kedudukan di Dunia	Kedudukan di Malaysia
Visibility (Impact) Rank (50%)	965	2
Transparency (Openness) Rank (10%)	362	1
Excellence (Scholar) Rank (40%)	424	5

SYOR

Mesyuarat Jawatankuasa Kualiti UPM diminta untuk mengambil maklum dan perhatian ke atas :

1. Laporan Pencapaian KPI UPM Tahun 2023;
2. Justifikasi dan Tindakan Pembetulan bagi KPI yang tidak mencapai sasaran pada tahun 2023; serta
3. Inisiatif dan Cadangan Penambahbaikan yang telah dikenalpasti bagi KPI Tahun 2024.



UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA
AGRICULTURE • INNOVATION • LIFE

Terima Kasih | *Thank You*